

Vacature Intervisor / Supervisor

Al meer dan 12 jaar ondersteunt en begeleidt JuniorCare kinderen en gezinnen die te maken hebben met een autisme spectrum stoornis of een andere beperking. JuniorCare heeft een team deskundige, enthousiaste, creatieve, kind- en gezinsgerichte medewerkers. Deze coaches hebben minimaal een HBO-opleiding in de richting pedagogiek of sociaalpedagogisch hulpverlener met relevante ervaring. Vanaf 2018 zal JuniorCare zich ook gaan richten op handelingsgerichte diagnostiek en laag-intensieve kortdurende behandeling.

Maatwerk, Systeem, Ontwikkelingen, Transparant, Naast – Samen zijn voor ons belangrijke kernwaarden. JuniorCare werkt in de regio's Hart van Brabant, West Brabant-Oost en Zuid Oost Brabant. Vanuit het bedrijfsbureau dat zich in Tilburg bevindt, worden de coaches ondersteund en begeleid. JuniorCare werkt veelal ambulante, maar ook groepsgericht binnen haar locaties.

JuniorCare is HKZ gecertificeerd en levert zorg zowel vanuit ZIN (Zorg In Natura) als PGB (PersoonsGebonden Budget) binnen de kaders van de Jeugdwet.

Wij zoeken

Een gedreven en deskundige medewerker die in nauwe samenwerking met een directe collega onze coaches intensief coacht door middel van intervisie, supervisie en procesbewaking. In goed overleg verdelen jullie samen de taken en verantwoordelijkheden.

Vanuit jouw rol ben je verantwoordelijk voor de inhoud en kwaliteit van de gehanteerde methodieken bij JuniorCare, stimuleer je onze coaches het beste uit zichzelf te halen en zich optimaal te ontwikkelen. Je bent nauw betrokken bij het inwerkproces en het functioneren van de coaches. Hierbij weet je een bijdrage te leveren aan het vergroten van het reflectievermogen van de individuele medewerker op het functioneren binnen de zorgtrajecten en als onderdeel van de organisatie. Je signaleert tijdig welke interventies medewerkers nodig hebben om te blijven voldoen aan het functieprofiel wat JuniorCare van haar medewerkers verwacht.

Inhoud van de functie

Coachende rol

- Je geeft vorm aan de inhoud van supervisiebijeenkomsten
- Je geeft vorm aan de inhoud van intervisiebijeenkomsten
- Je coacht medewerkers in het opstellen van persoonlijke ontwikkeldoelen
- Je coacht de medewerkers bij het reflecteren op en werken aan de persoonlijke ontwikkeling
- Je voert POP-gesprekken
- Je bent verantwoordelijk voor het inwerken van nieuwe medewerkers

Signalerende en interveniërende rol

- Je signaleert kwaliteiten en doorgroei mogelijkheden van individuele medewerkers en bent nauw betrokken bij het proces van doorontwikkeling van de individuele medewerker
- Je signaleert wanneer medewerkers vast lopen in de ontwikkeling en zet hier passende interventies voor in.
- Je signaleert knelpunten in de individuele ontwikkeling en coacht de medewerker in het opstellen en uitvoeren van een verbetertraject.
- Je signaleert knelpunten in het functioneren van medewerkers binnen de organisatie en je coacht de medewerker in het opstellen en uitvoeren van een verbetertraject.

Verslaglegging en rapportage

- Je registreert en rapporteert over de individuele en gezamenlijke coaching trajecten
- Je schakelt regelmatig met het management over de gesignaleerde ontwikkelingen
- Je monitort per kwartaal de voortgang van de coachtrajecten van de medewerkers en de ingezette interventies.

Functie-eisen

- Minimaal een op de functiegerichte afgeronde pedagogische of agogische HBO-opleiding.

- Ervaring met het coachen van medewerkers
- Een afgeronde opleiding gericht op intervisie en/of coachen van medewerkers
- Affiniteit met de doelgroep en (jeugd)zorg
- Je bent objectief, toegankelijk, bewaard de helicopterview
- Je beschikt over empathisch vermogen, maar weet te confronteren waar nodig
- In het bezit van een Rijbewijs B en beschikking over een auto

Wat bieden wij?

Het betreft een functie van +/- 8 uur en is gepositioneerd onder de verantwoordelijkheid van de manager zorg en beleid. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en zal worden ingeschaald conform CAO jeugdzorg. Je werkt in een jong, gemotiveerd, zelfstandig team, waarin je de kans zult krijgen je talenten optimaal in te zetten. Kennisdeling en kwaliteitsontwikkeling staan hoog in het vaandel. Het contract betreft een contract voor bepaalde tijd met uitzicht op verlenging bij gebleken geschiktheid en gelijkblijvende omstandigheden.

Informatie

Voor nadere informatie kun je je richten tot de personeelsadviseur Nadine van Wezel. Telefoonnummer 013-7370166. Voor meer informatie over JuniorCare kijk op www.juniorcare.nl

Sollicitatie

Je kunt je sollicitatie, bestaande uit motivatie en CV, richten aan Nadine van Wezel, onder vermelding van 'sollicitatie regiebehandelaar JuniorCare. Je kunt je sollicitatie sturen naar personeelszaken@juniorcare.nl

Voor wervingsbureaus en bemiddelaars: wij stellen geen prijs op acquisitie naar aanleiding van deze vacature.